

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 4 (832)

Четверг, 27 января 1972 года

Цена 1 коп.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

На расширенном заседании завкома, состоявшемся 20 января, подведены итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов за декабрь и IV квартал первого года девятой пятилетки.

План выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

за декабрь реализация продукции достигла 106,5 проц., товарная продукция — 110, валовая — 102. Производительность труда выросла до 105,3 проц.

За IV квартал реализация продукции достигла 102,8 процента, товарная продукция — 107,2, валовая — 101, производительность труда — 104,1 процента. Себестоимость товарной продукции равна 98,8 процента.

Успешно выполнили соцобязательства и добились лучших результатов в соревновании коллективы цехов №№ 9, 16, 15, 17, 18, 20, 22, 41, отделов, где начальниками т. Кижяев и т. Логвиненко, № 65, ЦЗЛ, ОТЭ, бюро оборудования, ФСО, главной бухгалтерии, ЦИЛа, ОТО, АХО, здравпункта и другие.

В зависимости от технико-экономических показателей и в соответствии с заводскими условиями социальное соревнование между цехами и отделами были распределены классные места.

за декабрь

По первой группе цехов первое место решили не при-

суждать. Второе место присуждено коллективу цеха № 9.

Хорошо работал коллектив цеха № 16.

По второй группе впереди идет коллектив цеха № 20.

Второе место поделили коллективы цехов №№ 15, 17.

Хорошая работа не отмечена.

По третьей группе цехов на финише последнего месяца года завоевал первенство коллектив цеха № 18.

На второе место вышел коллектив цеха № 22.

Хорошая работа не отмечена.

По первой группе отделов впереди идет коллектив отдела, где начальником т. Кижяев.

На втором месте коллектив ОТЭ.

Хорошая работа отмечена коллективам отдела, где начальником т. Логвиненко, и ЦЗЛ.

По второй группе первенствует коллектив бюро оборудования.

На втором месте коллективы ФСО и ДПО.

Хорошо работали коллективы главной бухгалтерии, ЦИЛа, ОТО, здравпункта, отдела № 65.

За IV квартал

По первой группе цехов второе место присудили коллективу цеха № 9.

По второй группе цехов во втором месте коллективы цехов №№ 15, 41.

По третьей группе на второе место вышел коллектив цеха № 18.

По третьей группе отделов с отличными успехами закончил первый год пятилетки коллектив ОТЭ и завоевал первое место. Второе место присуждено коллективу отдела, где начальником т. Кижяев. Хорошо работал коллектив отдела, где начальником т. Логвиненко.

По второй группе лучшие показатели у коллектива ЦИЛа, он вышел на первое место. На втором месте бюро оборудования. Хорошая работа отмечена коллективам ФСО, главной бухгалтерии, ОТО, здравпункта.

Вместе с тем расширенное заседание завкома отмечает, что ряд отделов не представляет отчеты в производственно-массовую комиссию и не участвует в межотдельском соревновании. Еще имеют место прогулы, нарушения общественного порядка и случаи травматизма, что лишает подразделения возможности претендовать на классные места, хотя по производственным показателям они заслуживали их.

К концу подходит первый месяц второго года новой пятилетки, и задача коллективов цехов и отделов — мобилизовать все усилия на успешное выполнение социалистических обязательств, принятых на первый квартал 1972 г.

Личный творческий план — каждому инженеру и технику

«У доброго дела широкие крылья», — говорят в народе. Новая форма социалистического соревнования «Личный творческий план — каждому инженеру и технику» сейчас набирает силу и развивается.

На днях в нашем цехе состоялось открытое партийное собрание, на котором коммунисты обсудили новую форму соревнования, свое личное участие в разработке и внедрении творческих планов. Собрание получилось деловым, интересным, насыщенным. Всех заинтересовал новый почин. Начальнику цеха М. М. Сторожеву, выступившему с информацией, было задано много вопросов. И это не удивительно. Михаил Михайлович был на заводе, где эта форма соревнования уже плодотворно действует в течение нескольких лет, знакомился с передовым опытом работы, своими глазами видел, насколько действителен новый почин.

В ходе обсуждения со своими предложениями на собрании выступили инженер-нормировщик Ю. С. Силушин, зам. начальника цеха А. М. Катышкин и др. С самого начала собрание приняло деловой настрой. Мы все хорошо понимаем, что личные творческие планы — это резерв повышения производительности

труда, что они дают не только эффект экономический, но эффект всесторонний.

Сейчас инженерно-технические работники нашего цеха продумывают свои личные творческие обязательства на второй год пятилетки. Для содействия им создана специальная комиссия во главе с Э. В. Сюзовым.

Одним из первых личный творческий план принял начальник нашего цеха М. М. Сторожев. За счет уплотнения служебного времени и использования внеслужебного он решил внедрить в этом году метод изготовления шаблонов и базовых отверстий с помощью индикаторного приспособления.

Комиссия содействия сейчас детально знакомится с кругом тех мероприятий, которые в первую очередь необходимо разработать и внедрить в производство, дает рекомендации по всем возникающим вопросам. План организационно-технических мероприятий по нашему цеху в этом году будет осуществлен, в основном, благодаря внедрению личных творческих планов всех инженеров и техников цеха.

В. КУТУЗОВ,
секретарь партийной организации цеха № 15.

День качества

В повышении эффективности производства большую роль играет совершенствование системы бездефектного изготовления продукции, сдача ее с первого предъявления. Этим проблемам и был посвящен «День качества», состоявшийся 22 января.

В техническом кабинете собрались начальники цехов, отделов и БТК, руководители главных служб. Председательствовал Г. А. Савельев. Советование прошло в деловой обстановке. Внимательно был выслушан доклад главного контролера Г. А. Попова об ито-

гах работы завода по качеству выпускаемой продукции за IV квартал 1971 г.

Серьезные вопросы, касающиеся производства и квалификации кадров, подняли в своих выступлениях П. П. Немков и А. И. Потапов. На многочисленные вопросы ответил Г. А. Попов.

На совещании принято решение, цель которого поднять активность работников в борьбе за качество и результаты труда, повысить культуру производства, ответственность и квалификацию исполнителей и контролеров.

Календарь соревнования

1972 ГОД отмеряет свои первые шаги, но жизнь коллектива в значительной мере еще продолжает определяться трудовым настроем, ритмом прошедших двенадцати месяцев. Производственные достижения первого года пятилетки коллективов цехов №№ 9, 30, ЦИЛа позволили им смело подтвердить на 1972 год почетное звание «Коллектив коммунистического труда».

☆☆☆

Каждый день мы узнаем о новых и новых трудовых достижениях участников социалистического соревнования, во главе которого неизменно стоят правофланговые пятилетки, прокладывающие пути к высшей производительности труда. Отряд их опять пополнился лучшими людьми завода. Присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии» медникам цеха № 11 Н. А. Дедневу, И. М. Курникову, К. С. Маркову, А. А. Курникову, как выдержавшим условия соцсоревнования в течение двенадцати месяцев.

Кто сегодня впереди

По итогам социалистического соревнования цехов и отделов за вторую декаду января по первой группе цехов присуждено второе место коллективу цеха № 30.

По второй группе цехов в отличном трудовом ритме трудился коллектив цеха № 41 и занял первое место. На втором месте коллектив цеха № 15.

По третьей группе слаженно и плодотворно работал коллектив цеха № 24 и ему присуждено первое место. Второе место занял коллектив цеха № 22.

Хорошее трудовое начало года во многих коллективах завода — это доброе предзнаменование для

всего года. Но нельзя этого скатать о некоторых подразделениях, в которых отмечены довольно многочисленные случаи нарушения трудовой дисциплины. Работники, недобросовестно относящиеся к своим обязанностям, лишены чувства ответственности, раньше времени оставляют свои рабочие места, чем наносят большой ущерб производству, подводят своих товарищей. Коллективам, в которых имеют место случаи преждевременного ухода с работы, пока указано. Администрации цехов, партийным организациям на воспитательную работу надо обратить самое серьезное внимание.



Поздравляем с юбилеем

Исполнилось 60 лет начальнику ЦИЛа Аркадию Матвеевичу Харламову.

С 1955 года Аркадий Матвеевич трудится на нашем предприятии. Инженер, отличный специалист, хороший организатор производства, он снискал всеобщее уважение. На нашем заводе Аркадий Матвеевич руководил несколькими крупными цехами, возглавлял отдел технического контроля, в последнее время — центральную измерительную лабораторию.

Большое внимание Аркадий Матвеевич уделяет технической подготовке кадров. В течение нескольких лет он ведет спецкурсы при отделе технического обучения. Охотно делится своими знаниями и опытом с другими.

Коммунист с 33-летним партийным стажем, требовательный, принципиальный руководитель, заботливый и чуткий, он вложил много труда в выполнение важнейших государственных заданий.

Желаем вам доброго здоровья, Аркадий Матвеевич, счастья, радости и успехов.

Строго соблюдать правила техники безопасности

Достаточно заглянуть в заводской колдоговор, чтобы убедиться в той огромной и с каждым годом все возрастающей работе по совершенствованию техбезопасности и промсанитарии. Все мероприятия, за исключением трех, предусмотренных этим разделом, в 1971 году успешно выполнены. Например, сделана звукопоглощающая облицовка стен в заклепочной мастерской цеха № 41, произведен монтаж монорельсов грузоподъемностью 500 кг у склада ОТС и в Прине цеха № 40. В цехах завода смонтировано 20 вытяжных и 4 приточных вентиляций, электромостовой кран грузоподъемностью 5 т в цехе № 12. Отремонтированы полы в цехе № 30 и отделе, где начальником т. Кижаяев.

Уже проведены необходимые подготовительные работы по освещению пешеходной дорожки к корпусу «М». В первом квартале этого года и это мероприятие будет выполнено.

Перенесена на 1972 год и перепланировка бытовок транспортного цеха ввиду большой загруженности ремонтно-строительного цеха.

В колдоговоре 1971 года была предусмотрена изоляция оборудования, создающего шум в цехе № 11. Для решения этой проблемы завод заключил договор с институтом гигиены труда и профзаболеваний. Сотрудники института обследовали цех, дали необходимые рекомендации. Сейчас отдел № 27 занимается подготовительными работами, которые будут выполнены в первом полугодии 1972 года.

На проведение мероприятий по технике безопасности и промсанитарии израсходовано 60,3 тыс. рублей, и более половины этой суммы — на общее улучшение условий труда.

Все вновь поступающие на завод проходят вводный инструктаж в ОТБ и шестисменный на рабочем месте. Знания техники безопасности учитываются при сдаче экзаменов на повышение разряда.

На заводе действует система трехступенчатого контроля состояния техники безопасности на рабочих местах. Все опасные и вредные участки взяты под особый контроль, обследуются комиссиями. В 1971 году по предписаниям ОТБ и актам обследования устранено около 450 нарушений правил техники безопасности.

С каждым годом неизмеримо возрастает степень ответственности как руководителей, так и непосредственных исполнителей за использование и состояние техники безопасности. Многие цеховые организации правильно понимают свои задачи, строго следят за соблюдением правил охраны труда. И там, где эта работа осуществляется, нет травм и других неприятных явлений.

Но сейчас хочется остановиться на фактах, говорящих о недостаточном внимании к вопросам техники безопасности. Велик травматизм в цехах №№ 4 и 19 (в прошлом году здесь было по восемь несчастных случаев) №№ 1, 11, 3, 20, 42. Новый год только начался, прошло всего три ра-

бочих недели, а в цехе № 7 уже зафиксировано 4 травмы.

Характерно, что большинство несчастных случаев происходит все-таки с опытными рабочими, имеющими высокую квалификацию. Токарь 5-го разряда В. И. Горемычкин, в цехе № 1 работает более 20 лет. При обтачивании одной детали он должен был использовать специальное приспособление. Решил обойтись без последнего, кое-как закрепил; думал сойдет. В результате деталь вырвало, рабочий получил травму пальца, потерял трудоспособность на целый месяц.

Плавильщик С. Д. Прозоров был допущен к работе без положенной спецодежды. При разливе металла получил ожог. Здесь уже виноват непосредственно мастер участка, допустивший элементарное нарушение правил техники безопасности. Не зря, не просто так плавильщикам выдают суконную спецодежду. В цехе № 12 это поняли с опозданием.

Большинство нарушений у нас происходит по вине непосредственных исполнителей, в результате нарушений правил внутреннего распорядка и из-за слабой требовательности мастеров к неукоснительному исполнению правил техники безопасности.

Указанные факты говорят о том, что у нас еще слабо поставлена воспитательная работа в подразделениях, а у руководителей производственных участков и групп низка требовательность как к себе, так и к своим подчиненным.

А. ШАМШИН,
начальник ОТБ.

О работе ДОСААФ

Вся многогранная деятельность ДОСААФ нашего завода направлена к одной цели — активно содействовать укреплению обороноспособности нашей Родины. В различных кружках ДОСААФ юноши получают первые солдатские знания, умения и навыки военной профессии, и это помогает им потом быстро войти в ритм армейской жизни.

За 1971 год нами подготовлено спортсменов-разрядников 70 человек, двое стали кандидатами в мастера спорта. По учебному пункту из числа допризывной молодежи 76 человек получили права мотоциклистов, 32 — специальность шоферов-профессионалов, 168 юношей стали значками ГЗР, 54 — разрядниками, 38 человек — телефонистами.

Успешной работе общества ДОСААФ способствовало то, что с помощью руководства, партийной организации завода, а также благодаря активному участию членов общества в автомотолотерее и выполнению финансового плана были созданы спортивные сооружения и классы военно-технической учебы, приобретены пособия для подготовки специалистов по военно-техническим видам спорта и большой парк

учебной и спортивной техники. Этими возможностями широко пользовались многие первичные организации ДОСААФ завода. Как правило, в них хорошо поставлена организационная работа, благополучно обстоят дела и с сбором членских взносов, что очень важно для выполнения финансового плана. На хорошем уровне работа в цехах №№ 8, 10, 13, 11, 21, транспортном, в отделе, где начальником т. Кижаяев и других.

Приближается праздник Советской Армии и Военно-Морского Флота. Комитет ДОСААФ в честь этого дня проводит стрелковые соревнования между цехами и отделами завода. Задача цеховых и отделских комитетов ДОСААФ — своевременно подготовиться к ним, предварительно стрелковые состязания провести внутри цехов и отделов с тем, чтобы выявить сильнейших для участия общезаводских соревнований. Комитет ДОСААФ надеется, что первичные организации примут активное участие в этих состязаниях.

В. ИВАНОВ,
председатель комитета ДОСААФ завода.

Выигрышей стало вдвое больше

Лотерея ДОСААФ пользуется большой популярностью у населения города. Ярким доказательством тому служит то, что все выделенные нашей организацией билеты распространены. Участвуя в них, советские граждане помогают тем самым дальнейшему усилению оборонно-массовой работы и укреплению обороноспособности страны.

Немалое число крупных выигрышей по лотерейным билетам второго выпуска пало на долю заводских работников: мотоцикл

ИЖ-Ю (640 руб.), мотоцикл М-105 (345 руб.), два лодочных мотора марки «Салют» (по 220 руб.), лодочный мотор «Ветрок-8» (154 руб.), лодочный мотор «Прибой» (145 руб.). Денежные выигрыши получены на сумму 545 руб.

С января этого года на нашем заводе начинается распространение билетов седьмой автомотолотереи ДОСААФ первого выпуска на сумму 40 млн. руб. Следует отметить, что лотерея второго года пятилетки имеет существенные отличия. Во-первых, вдвое будет увеличено количество выигрышей уже в двух выпусках их будет 7 200 тыс. Во-вторых, впервые разыгрывается 320 автомобилей «Волга ГАЗ-24». Предусмотрено денежное вознаграждение общественным распространителям билетов в размере 2 процентов, вместо 1,5.

Комитет ДОСААФ призывает первичные организации ДОСААФ цехов и отделов путем разъяснительной работы среди членов нашего общества добиться успешного результата. Успешное проведение седьмой лотереи будет существенным вкладом в дальнейшее укрепление оборонного общества.

Комитет ДОСААФ

ТАНЦУЮТ НАШИ ДЕТИ

Наша балетная студия существует четыре года. Сейчас в ней занимается около ста детей в возрасте от 5 до 17 лет. Цель студии — дать детям всестороннее развитие, физическое и эстетическое воспитание. В студии занимается несколько групп.

Подготовительную группу посещают дети пяти лет. Это самые маленькие и самые дисциплинированные учащиеся. Именно в этом возрасте легче всего начинать свои первые шаги в хореографии, легче развить эмоциональность ребенка, что очень важно для будущих танцовщиц. Программа группы очень насыщена. Малыши занимаются ритмикой, что позволяет развить их музыкальный слух, изучают простейшие элементы русских народных танцев, которые исполняют они с детской непосредственностью.

Младшая группа для 6—7-летних. Программа ее сложнее и разнообразнее. Они исполняют уже элементы классического танца, танцуют и сюжетные танцы. В их репертуаре «Летка-енка», «На птицеферме». Наиболее яркий и красочный танец «День рождения». При выступлении он заслужил наибольшее внимание у



зрителей. Подтверждением тому служит то, что этот танец включен в программу концерта, который состоится 30 января во Дворце пионеров в областном центре. Солистка танца Наташа Матюшевская, несмотря на свой малый возраст (6 лет), физически подготовлена, и очень эмоциональная девочка. Она исполняет свою роль с большим чувством и грациозностью.

Заметными способностями выделяются девочки из средней группы Оля Бернада, Тамара Зинина, Лена Сюзова.

Третья группа — старшая. В этом году учащиеся старшей группы заканчивают балетную студию. На экзаменах они покажут класс-концерт, исполнят отдельные вариации из балетов. К отчетному концерту готовятся «Испанский танец», «Восточный танец». Ира Золотаренко работает над вариацией из балета «Лебединое озеро».

В ближайшем будущем мы собираемся поставить детский балет.

В. ЛАДОНИНА,
руководитель студии.

На снимке: (слева) Тамара Зинина и Оля Бернада (справа) исполняют танец.

Фото Ю. Кондратьева.

Спорт

Хоккей

Начались игры второго круга по хоккею с шайбой. В субботу мужская команда нашего клуба принимала соперников на своем поле. Игра проходила очень остро. В первом периоде соперники забили в ворота «Волны» три шайбы. Казалось, что перевес конца так и останется на их стороне. И все-таки наши хоккеисты собрали всю волю, мужество и умение и выиграли со счетом 5:4.

Очередная игра самых юных хоккеистов также закончилась победой — 2:1. Юношеская команда на этот раз проиграла со счетом 3:5.

С. КАСТОРГИН.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА